

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE



COMUNE DI SPILAMBERTO
PROVINCIA DI MODENA



COPIA

Trasmessa ai Capigruppo Consiliari
il 11/11/2010
 Affissa all'Albo Pretorio
il 11/11/2010

APPROVAZIONE IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2008 E 2009 E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

Nr. Progr. 133

Data 02/11/2010

Seduta Nr. 43

Cod. Ente : 036045

L'anno DUEMILADIECI questo giorno DUE del mese di NOVEMBRE alle ore 15:00 convocata con le prescritte modalità, nella sala delle proprie adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
LAMANDINI FRANCESCO	SINDACO	S
BAROZZI DANIELA	VICE-SINDACO	N
VENTURELLI ANTONIO	ASSESSORE	S
CAVALLIERI ARMANDO	ASSESSORE	S
STEFANI DANIELE	ASSESSORE	S
ZANNI SARA	ASSESSORE	S
<i>Totale Presenti</i> 5	<i>Totale Assenti</i>	1

Assenti Giustificati i signori:

BAROZZI DANIELA

Assenti Non Giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, dott. STRACUZZI CARMELO

In qualità di SINDACO, il Sig. LAMANDINI FRANCESCO assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando i sigg. Assessori a voler trattare l'oggetto sopra indicato.

Allegati:

1) Pareri Art. 49 - comma 1 - D.Lgs 267/2000

Trasmessa in Elenco ai capigruppo (Art. 125 D.Lgs. 267/2000)

OGGETTO:

APPROVAZIONE IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2008 E 2009 E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n.73 del 21.06.2010 con la quale tra l'altro si costituivano i fondi per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2008 e 2009 ;

Atteso che in data 29.6.2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Spilamberto per gli anni 2008 e 2009 ;

Preso atto che tale ipotesi in data 1.7.2010 è stata trasmessa all'Organo di revisione contabile, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria elaborata dalla Sig.ra Aide Ventilati - Responsabile della struttura Risorse Umane- Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli, ai fini del controllo sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e propedeutico al rilascio da parte della Giunta comunale dell'autorizzazione alla sottoscrizione del definitivo Contratto collettivo decentrato integrativo da parte della delegazione di parte pubblica;

Ricordato:

- che le indiscutibili difficoltà interpretative dell' art.9 comma 4 del D.L.78 /2010 convertito nella legge 122 del 30.7.2010 hanno condizionato la conclusione dell'iter del procedimento dilatando i tempi della stipula definitiva del CCDI;
- che gli organi di revisione, data la delicatezza dell'argomento, sono stati più volte sentiti anche in considerazione del fatto che la chiave di lettura dell' art. 9 comma 4 del D.L. 78/2010 effettuata da una parte della dottrina, sembrava ricondurre le limitazioni della norma di cui innanzi all'art. 4 del CCNL autonomie locali del 31.7.2009 nella parte in cui gli enti virtuosi possono incrementare le risorse variabili fino ad un massimo dell'1.5% del monte salari del 2007;
- che le OO.SS. in data 22.9.2010 hanno proclamato lo stato di agitazione con contestuale attivazione della procedura di conciliazione presso la Prefettura;

Richiamata la propria deliberazione n.119 del 18.10.2010 con la quale, per le motivazioni ampiamente esposte:

- si modificava la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009, nella parte in cui si prevedeva il finanziamento della parte variabile del fondo con art.4 comma 2 del CCNL 31.7.2009 anziché con art.15 comma 5 del CCNL 1.4.1999;
- prudenzialmente si indirizzava l'azione amministrativa verso una situazione di salvaguardia attivando la garanzia che qualora l'interpretazione autentica dell' art. 9 comma 4 del D.L. 78/2010 convertito nella legge n.122 del 30.7.2010 confermasse, per l'anno 2009 , il divieto di incrementare la parte variabile del fondo con risorse aggiuntive previste per gli enti virtuosi dall'art. 4 del CCNL del 31.7.2009, l'Amministrazione provvederà automaticamente al recupero delle risorse stesse, riducendo il fondo nella sessione negoziale immediatamente successiva, nel rispetto dell' art. 40, comma 3-quinques del D.lgs 165/2001;

Preso atto che in data 26.10.2010 alla presenza del Prefetto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto il verbale di conciliazione in ordine alla vertenza avviata il 24 settembre scorso;

Rilevato che l'Organo di Revisione in data 21.10.2010 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d.lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001);

Ritenuto, pertanto, di dover autorizzare i componenti della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato valido per gli anni 2008 e 2009;

Considerato, infine che il contratto collettivo decentrato integrativo, una volta formalizzato dovrà essere trasmesso all'ARAN - Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni - unitamente alla relazione tecnico finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione, alla certificazione positiva dell'Organo di revisione e a copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

Preso atto che ai sensi dell'art. 67, comma 8, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'Amministrazione, ha l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno;

Preso atto altresì che ai sensi dell'art. 67, comma 11, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge 06.08.2008, n. 133, l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;

Vista la bozza di deliberazione a firma Ventilati Rag. Aide, Responsabile della Struttura Risorse Umane – gestione economica - dell'Unione Terre di Castelli, alla quale fa capo, nella fattispecie, la responsabilità del procedimento;

Visto che ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000, sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli del Segretario Direttore Generale, in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Ragioneria e Finanze in ordine alla regolarità contabile, pareri allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Visto lo Statuto;

Visto il D.lgs 267/2000;

Con voto unanime espresso in forma palese

DELIBERA

1. Di autorizzare, per le motivazioni espresse in premessa e dato atto della positiva compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli del CCNL, verificata dall'Organo di revisione, la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per gli anni 2008 e 2009, intervenuta tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 29.6.2010 e allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Di trasmettere copia della presente deliberazione all'Unione Terre di Castelli - struttura Risorse umane- gestione economica per la predisposizione di ogni atto connesso e conseguente al presente provvedimento;
3. Stante l'urgenza di procedere alla liquidazione delle competenze pregresse al personale avente diritto, di dichiarare con separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4 del Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.lgs. 267/2000.

Comune di Spilamberto

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LO SVILUPPO DELLE PROFESSIONALITA' E DELLA PRODUTTIVITA' – ANNI 2008_2009

In data 29.6.2010 in una sala riunioni del Comune, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per definire l'accordo decentrato integrativo per gli anni 2008 e 2009.

Sono presenti:

Per la parte sindacale

Anna Paragliola, Melotti Roberto, Molinari Cecilia, Ranieri Paola, Debbi Gianni

Per la parte pubblica

Dr. Stracuzzi Carmelo, d.ssa Vita Finzi M. Letizia, rag. Ventilati Aide

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale,
premessi:

- che in data 15.6.2009 è stata raggiunta un'intesa in merito ai criteri generali per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria (progressione orizzontali), prevista dall'art. 5 del sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 31.3.1999;
- che in data 30.3.2010 tra la delegazione trattante di parte pubblica (Unione, Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, e ASP Giorgio Gasparini) e di parte sindacale (territoriali e RSU dei medesimi enti), è stato raggiunto un accordo quadro generale in merito alla contrattazione decentrata integrativa per gli anni 2008 e 2009;
- che l'accordo di cui innanzi costituisce preintesa generale per la definizione della contrattazione decentrata integrativa presso tutta l'area vasta dell'Unione di cui innanzi;
- che con deliberazione nr.73 del 21.6.2010 sono state dettate le linee guida per la gestione del confronto negoziale della contrattazione decentrata integrativa e che è stata definita la consistenza del fondo per le risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per gli anni 2008 e 2009;
- che le direttive di tutte le Amministrazioni dell'area vasta dell'Unione si sono soffermate sull'importanza di gestire la sessione negoziale 2008 e 2009 con particolare riguardo alla premialità e alla valorizzazione delle prestazioni individuali e di selettività al fine di garantire un continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti;
- che l'art.2 comma 11 della legge 24.12.2007, n.244 (legge finanziaria 2008) ha previsto per gli anni 2008 e 2009 un contributo a favore dei comuni per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE del Parlamento europeo con riferimento agli adempimenti in materia di permesso di soggiorno per i **cittadini comunitari**;
- che le modalità di riparto e di erogazione del predetto contributo sono state definite con D.M. 28.4.2008 e con D.M. 3.9.2009;
- che con specifiche circolari (nn.17/2008 e 28/2009) del Ministero dell' Interno è stato definito che i predetti contributi sono destinati agli operatori dei servizi demografici e che entrano a far parte del fondo di cui all'art.15 lettera K del CCNL 1.4.1999;

La delegazione prende atto che le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 15 del CCNL 1999 e successive modificazioni ed integrazioni) sono determinate annualmente e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.1.2004 come integrato dall'art. 4 del CCNL del

09/05/2006, vale a dire:

- il fondo è diviso in due parti: stabili e variabili

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 133 DEL
02/11/2010

- le prime che hanno un carattere di certezza e di stabilità sia per le fonti di alimentazione che per la destinazione sono storicizzate anche per gli anni futuri
- quelle appartenenti alla seconda categoria rivestono caratteristiche di variabilità ed eventualità e la relativa consistenza può pertanto variare di anno in anno secondo le previste disposizioni
- le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del predetto CCNL.

Le parti prendono pertanto atto della quantificazione delle **risorse** stabili e variabili approvata con atto di Giunta nr 73 del 21.6.2010, la cui misura tiene conto degli indirizzi dell'Amministrazione per la gestione del confronto negoziale, nonché dei principi codificati nell'intesa raggiunta in data 30.3.2010:

art.31 - Risorse stabili - Spilamberto	2008	2009
Importo unico - determinato ai sensi dell'art.31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 al netto del taglio effettuato per effetto del trasferimento di personale all'Unione	121.839	121.839
R.I.A. e ass .personam personale cessato	16.582	16.582
Risorse art.4 comma 1 e CCNL 9.5.2006 (0,50% del M.salari 2003)	5.746	5.746
Risorse art.8 comma 2 CCNL 11.04.2008 (0,60% del M.salari 2005)	6.639	6.639
Totale	150.806	150.806
A defalcare quota fondo dipendenti servizio Polizia Municipale transitati all'unione	-8.428	-8.428
Totale Generale risorse stabili	142.378	142.378
art.31 - Risorse variabili	2008	2009
percentuale (massima) di cui all'art. 15, comma 2-'1,2 % su base del monte salari del 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	18.131	18.131
art.15- comma 5, ulteriori risorse per attivazione nuovi servizi...a tutto il 2001	22.374	22.374
art.15- comma 5, ulteriori risorse per attivazione nuovi servizi... 2002	2.000	2.000
art.15- comma 5, ulteriori risorse per attivazione nuovi servizi...-2003	34.007	34.007
Residuo fondo 2007	9.235	
art.4 comma 2 CCNL 31.7.2009, (1,5% m.s.2007)		18.274
art.15 comma 5 - CCNL 1.4.1999		
totale	85.747	94.786
A defalcare quota fondo dipendenti transitati all'unione	-13.547	-13.546
A defalcare quota fondo dipendenti servizio Polizia Municipale transitati all'unione	-33.439	-33.439
totale generale risorse variabili	38.761	47.801
totale fondo - risorse stabili e risorse variabili	181.139	190.179

Al termine delle trattative, le parti concordano e stipulano di ripartire come segue le risorse disponibili tra i diversi istituti del biennio 2008 e 2009:.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 133 DEL
02/11/2010

Utilizzo risorse	2008	2009	
Progressione economica orizzontale	31.247	29.844	
Nuove peo	2.141	14.344	da liquidare
Indenn. Comparto	22.989	23.943	
TOTALE utilizzo risorse stabili A)	56.377	68.131	
Produttività collettiva acconto	37.741	11.692	
Produttività collettiva saldo (1.480) per 2008 e 1300 per 2009	23.077	41.955	da liquidare
Produttività selettiva da liquidare	2.000	11.500	da liquidare
totale	<u>62.818</u>	<u>65.147</u>	
Rreperibilità, rischio, maggioraz. ecc.	18.294	14.974	
Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate	11.459	12.331	
Compensi per specifiche responsabilità	31.800	29.150	da liquidare
Indenn.maneggio valori	391	446	
TOTALE utilizzo risorse variabili B)	124.762	122.048	
totale utilizzo risorse	181.139	190.179	

Criteri concordati per la ripartizione delle risorse:

Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità.

Si ribadisce che l'istituto è da collocarsi in un'ottica di significativa rilevanza e che, coerentemente, il beneficio andrà erogato al personale al quale siano state attribuite responsabilità che non siano già insite nelle declaratorie della categoria di appartenenza (allegato A del CCNL 31.3.99). Le posizioni di lavoro che si intendono incentivare devono riguardare attività, obiettivi e compiti di carattere particolare e/o straordinario non riferibili alla ordinaria e consueta attività della struttura.

L'Amministrazione ha ritenuto di riconoscere l'istituto ad un numero limitato di dipendenti, attribuendo valori economici importanti correlandoli sia alla responsabilità attribuita che alla professionalità individuale e quindi alla premialità.

Esempi di tipologie:

- responsabilità di gestione di unità organizzative
- responsabilità di più procedimenti amministrativi
- responsabilità di procedimento amministrativo complesso

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è erogata annualmente a consuntivo.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

Si concorda inoltre che ai dipendenti ai quali sono state affidate con atto formale funzioni di ufficiale di stato civile e anagrafe, di ufficiale elettorale, di responsabile dei tributi, nonché per gli addetti all'URP, sarà attribuito l'importo massimo di **300 euro** previsto dall'art.36 comma 2 del CCNL del 22.1.2004

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 133 DEL
02/11/2010

Riepilogo	anno 2008	anno 2009
Specifiche responsabilità	30.600	27.950
PARTICOLARI RESPONSABILITA' EX ART. 36, COMMA 2, CCNL 22.01.2004 – URP – DEMOGRAFICI	1.200	1.200
TOTALE COMPLESSIVO	31.800	29.150

Per l'analitico dei beneficiari e delle motivazioni vedi allegato 1)

Indennità di disagio.

Si intende per attività disagiata un'attività svolta in condizioni stentate e/o faticose per le circostanze specifiche nelle quali viene condotta, sia rispetto a quella svolta da altre figure professionali della medesima categoria, sia rispetto alle diverse condizioni nelle quali può trovarsi la medesima figura professionale. Tale disagio può anche derivare da un orario di lavoro particolarmente flessibile o prolungato o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti del Comune

In attesa di un riordino complessivo dell'istituto, da completarsi entro il 31.12.2011, si confermano le tipologie di disagio contrattate nelle precedenti sessioni negoziali ed in particolare:

a) tipologie omogenee su Unione e Comuni aderenti – stralcio CCDI 2004

tipologia	importo	note
assistenza matrimoni e consigli comunali. Fiere, mercatini, manifestazioni (se non remunerati con altre forme di indennità di disagio) .. Serali (con inizio dopo le 20) Sabato pomeriggio e Sabato mattina se l'orario settimanale è articolato su 5 gg.	25	per prestazione
assistenza matrimoni e consigli comunali Fiere, mercatini, manifestazioni (se non remunerati con altre forme di indennità di disagio). Festivi e serali prefestivi (con inizio dopo le 20)	30	per prestazione
disponibilità per operatori serv. demografici in occasione di due festività contigue	20	per evento, oltre al comp.per lavoro straordinario in caso di prestazione

Interpretazione autentica: le parti puntualizzano che la condizione di disagio per gli operatori dei servizi demografici in occasione di due festività contigue, si verifica anche in occasione di giornate di ponti programmate.

b) disagio addetti al servizio cimiteriale - stralcio CCDI 2004

*... Per gli addetti al servizio di **concessione dei loculi cimiteriali** si riconosce una indennità di **euro 35** per il disagio connesso alla disponibilità degli operatori dalle ore 14 alle ore 20 della giornata del sabato e dalle ore 8 alle ore 20 nelle giornate festive o non lavorative (scioperi, ponti...) oltre al compenso per lavoro straordinario in caso di prestazione.*

Su segnalazione della struttura di riferimento e, tenuto conto dell'articolazione dell'orario di lavoro su 5 giorni, le parti prendono atto che, per il servizio cimiteriale non è più necessaria la disponibilità del personale nella giornata della domenica **a decorrere dall' 1.7.2010** pertanto l'istituto viene così modificato:

*Per gli addetti al servizio di **concessione dei loculi cimiteriali** si riconosce una indennità di **euro 25** per il disagio connesso alla disponibilità degli operatori dalle ore **8 alle ore 20 della giornata del sabato** oltre al compenso per lavoro straordinario in caso di prestazione.*

c) Disagio correlato alla flessibilità nella gestione del servizio reperibilità neve- CCDI del 9.11.2009

Produttività selettiva.

Le parti, tenendo in debito conto delle linee di indirizzo, fornite in modo unitario dalle Amministrazioni dell'area vasta dell' Unione, "**riconoscimento della professionalità e del merito del personale**", convergono di riconoscere per gli anni 2008 e 2008 un compenso correlato a fattori di premialità individuale al personale individuato **nell'allegato 1)**, per l'impegno in attivazione nuove attività,

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 133 DEL
02/11/2010

disponibilità al cambiamento, ampia flessibilità nelle mansioni svolte, interfunzionalità, sostituzione di dipendenti assenti per lunghi periodi.

Totale Premialità 2008	Totale Premialità 2009
2.000	11.500

Per l'analitico dei beneficiari e delle motivazioni vedi allegato 1)

Indennità di rischio. In applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è regolamentata come segue:

...stralcio CCDI anno 2004

Indennità di rischio. Le parti individuano, ai sensi dell' art. 37 del C.C.N.L. del 14/09/00 le seguenti prestazioni lavorative comportanti attività a rischio o pregiudizievoli per la salute o per l'integrità personale:

Operai

Messo notificatore

Tecnici (cat.C e D) che svolgono funzioni di sorveglianza ed assistenza nei cantieri per almeno il 70% del tempo lavoro

Personale che utilizza il videoterminale per almeno 20 ore settimanali

L'effettiva esposizione al fattore di rischio sarà attestata dai responsabili preposti alle strutture in cui opera il personale interessato.

In caso di assenza a qualsiasi titolo, si concorda nel considerare effettiva esposizione a rischio per l'intero mese la prestazione effettuata per almeno 16 giorni lavorativi. In caso di prestazione inferiore la liquidazione avverrà per i giorni effettivamente lavorati.

Indennità maneggio valori. In applicazione della disciplina prevista dall'art. 36 del CCNL del 14.9.2000 è regolamentata come segue:

... stralcio CCDI anno 2004

Indennità maneggio valori.

Le parti concordano che l'indennità, disciplinata dall'art. 36 CCNL del 14/9/2000 verrà attribuita esclusivamente al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa e al quale sia stata formalmente attribuita la funzione di AGENTE CONTABILE (con obbligo della resa dei conti), per le sole giornate di effettivo servizio e nella misura giornaliera qui di seguito riportata:

importo medio mensile sup a	importo medio mensile fino a	tariffa giornaliera
150	400	0,75
401	800	1
801	1.200	1,30
1.201		1,55

Progressione economica. Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale prendono atto che i criteri di attribuzione dell'istituto, approvati con verbale di concertazione del 15.6.2009, sono perfettamente coerenti con le linee tracciate dal D.L.gvo 150/2009.

Per il biennio in oggetto sono stati rispettati i seguenti principi:

- selettività
- correlazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema permanente di valutazione

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 133 DEL
02/11/2010

- titolo prioritario per l'attribuzione del beneficio: la collocazione nella fascia di merito alta
- attribuzione ad una limitata percentuale annua del personale: la media annua è stata del **37%** dei dipendenti utilmente collocati nella graduatoria di merito.

Le parti pertanto, in coerenza con i principi concordati nel protocollo d'intesa del 30.3.2010, dal quale discendono impegni ben definiti, approvano per gli anni 2008 e 2009 il finanziamento delle seguenti quantità di progressioni economiche "orizzontali":

progressioni	2008	2009	tot	sp. 2008	sp. 2009	totale
B1-->B2	0	0	0	2.140	14.344	16.485
B2-->B3	0	0	0			
B3-->B4	1	0	1			
B4-->B5	1	0	1			
B5-->B6	1	2	3			
B6-->B7	1	1	2			
C1-->C2	0	4	4			
C2-->C3	0	1	1			
C3-->C4	0	2	2			
C4-->C5	0	1	1			
D1-->D2	0	1	1			
D2-->D3	0	2	2			
D3-->D4	0	0	0			
D4-->D5	0	0	0			
D5-->D6	0	0	0			
TOTALI	4	14	18			

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Si confermano i criteri di valutazione del personale e di erogazione dei compensi incentivanti previsti dall'intesa quadro del 12.5.2005 i cui principi sono perfettamente in linea con quelli che si evincono dal decreto 150/2009 e dal CCNL 31.7.2009: grado di raggiungimento **degli obiettivi del PEG e valutazione del merito.**

Stralcio protocollo d'intesa del 12.5.2005

- *Gli incentivi al miglioramento dei servizi sono erogati al personale dipendente in relazione alle attività effettivamente realizzate nell'ambito della programmazione amministrativa dell'Ente, previa verifica del concreto apporto individuale recato al miglioramento stesso delle attività e/o alla produttività delle strutture e degli uffici di appartenenza.*
- *L'erogazione dei compensi è subordinata alla valutazione del Dirigente/responsabile di struttura sulla base di elementi di scala parametrica e di fattori correttivi della presenza.*

Le parti ribadiscono che la vigente disciplina dell'istituto, approvata con accordo quadro del 12.5.2005, rispetta gli ordinari principi in materia di premialità in particolare nella parte in cui viene regolamentato il fattore correttivo della presenza correlato all'apporto individuale ed ai risultati conseguiti

L'art .5 del CCNL 31.7.200 sancisce, infatti, che l'assenza del dipendente, al di là della motivazione, non produce diretta e corrispondente decurtazione della produttività, ma che occorre valutare in un quadro più ampio, qual è stata l'effettiva incidenza dell'assenza in relazione al raggiungimento degli obiettivi.

Le parti, alla luce di quanto concordato al tavolo unico del 30.3.2010, contrattano quanto segue in misura di compensi incentivanti la produttività per gli anni 2008 e 2009:

Per l'anno **2008**, considerato che la disponibilità del fondo lo consente, le parti concordano di liquidare un incentivo di produttività collettiva annuale pari **ad euro 1.480 per la categoria C.**

Per l'anno **2009**, sulla base dell'intesa quadro del 30.3.2010, sarà liquidato un incentivo pari ad **euro 1.300 per la categoria C.**

CRITERI DI EROGAZIONE AL PERSONALE DEI SERVIZI DEMOGRAFICI DEI COMPENSI CORRELATI ALL'ATTIVITA' DI ISCRIZIONE ANAGRAFICA DEI CITTADINI COMUNITARI.

Le parti concordano che gli incentivi per lo svolgimento delle funzioni assegnate ai Comuni con il D.Lgs n.30/2007 e di cui alle premesse, sono ripartiti tra il personale avente diritto sulla base dei seguenti criteri:

- l'importo da liquidarsi è al netto della quota destinata alla formazione del personale dei servizi demografici in aggiunta alle risorse per la formazione previste dall'art. 23 del CCNL 1.4.1999
- l'importo erogabile è **al netto degli oneri a norma di legge** in considerazione dell'onnicomprendività del rimborso ministeriale
- individuazione dei dipendenti da parte del Responsabile di struttura sulla base delle funzioni espletate per le finalità di cui al D.Lgs n.30/2007
- l'importo spettante sarà suddiviso sulla base della scala parametrica, con l'applicazione di un correttivo pari **al 20%** dell'importo complessivo, a favore del dipendente che ha esercitato funzioni di coordinamento dell'attività sulla base di specifica individuazione del Responsabile di struttura
- il fattore di presenza da utilizzare è il medesimo individuato dal CCDI ...ai fini della liquidazione del compenso incentivante la produttività
- il compenso sarà liquidato anche al personale a **tempo determinato**, che abbia esercitato le funzioni in parola, se la prestazione nel periodo di riferimento è pari o superiore a **6 mesi**
- la liquidazione degli incentivi relativi ai periodi di riferimento **11.4.2007/10.4.2008** e **11.4.2008/10.4.2009** saranno effettuate contestualmente al saldo delle altre competenze accessorie derivanti dal presente CCDI
- per il futuro, gli incentivi saranno liquidati con le medesime modalità, entro due mesi dalla data di comunicazione da parte dei servizi finanziari, dell'avvenuta assegnazione delle risorse da parte del competente Ministero dell'Interno.
-

Spilamberto, 29.6.2010

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

allegato 1) al CCDI 2008_2009 del Comune di Spilamberto			
PARTICOLARI RESPONSABILITA' Comune di Spilamberto			
DIPENDENTE	2008	2009	MOTIVAZIONE
cascone stefania	2500	2500	resp. interventi economici
montorsi patrizia	2500	2500	resp. cert.consuntivo
paltrinieri agnese	2500	1600	resp. proc.economo
linetti marinella	2000	2000	resp. serv.segreteria
mazza elisabetta	2000	2000	coordinam. direz. generale
molinari cecilia	2500	2500	resp. amm. Vo pianificazione territoriale
quartieri cristina	2500	2500	resp. ufficio turismo
roli gianluigi	2500	2500	resp. proc. lavori pubblici
tonielli antonella	2500	2500	resp. uff. comunicazione
vita finzi m.letizia	2500	1250	Resp .amm.ivo lavori pubblici
massari massimo	1000		
muratori rossella		500	resp. amm.ivo lavori pbblici
zucchini marcella	2000	2000	resp proc edilizia privata
corni paola	1600	1600	responsab. servizio cultura
ori letizia	2000	2000	responsab. procedura inventari
totale	30.600	27.950	
PARTICOLARI RESPONSABILITA' EX ART. 36, COMMA 2, CCNL 22.01.2004			
mantovani cinzia	300	300	uff.di anagrafe,stato civile
giugni nicoletta	300	300	uff.anagrafe
paganelli monica	300	300	uff.anagrafe
baraldi patrizia	300	300	urp
totale	1.200	1.200	
totale generale	31.800	29.150	

PRODUTTIVITA' SELETTIVA - PREMIALITA'			
nominativo	2008	2009	motivazione
mantovani cinzia		2.500	ridefinizione processi di lavoro e collaborazione al nuovo assetto organizzativo
fiorella monduzzi		2.000	progetto recupero evasione tributaria ici
ranieri paola		1.000	progetto recupero evasione tributaria ici e ampia flessibilità operativa
nannini giuliano	2.000	2.000	affiancamento ed assistenza allo staff tecnico nella gestione delle opere realizzate in economia diretta ivi compresi gli interventi per manifestazioni, protezione civile
debbi gianni		2.000	affiancamento ed assistenza allo staff tecnico nella gestione delle opere realizzate in economia diretta ivi compresi gli interventi per manifestazioni, protezione civile
turrini cristian		2.000	affiancamento ed assistenza allo staff tecnico nella gestione delle opere realizzate in economia diretta ivi compresi gli interventi per manifestazioni, protezione civile
totale	2.000	11.500	

IL SINDACO

F.to LAMANDINI FRANCESCO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to dott. STRACUZZI CARMELO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione presso questo Albo pretorio per la durata di quindici giorni da oggi, a norma dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, N. 267.

Spilamberto, Li 11/11/2010

IL SEGRETARIO GENERALE F.to dott. STRACUZZI CARMELO

SI CERTIFICA

CHE LA SUESTESA DELIBERAZIONE:

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL _____ **per decorrenza dei termini ai sensi di legge.**

E' stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE (ai sensi dell'art. 134 - comma 4° - D.Lgs. 18 agosto 2000, N. 267);

E' STATA _____

Spilamberto, Li

IL SEGRETARIO GENERALE F.to dott. STRACUZZI CARMELO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi con inizio da 11/11/2010 e contro di essa non sono stati presentati reclami nè opposizioni.

Spilamberto, Li

IL SEGRETARIO GENERALE F.to dott. STRACUZZI CARMELO

È copia conforme all'originale per uso _____

Spilamberto, Li 11/11/2010

IL FUNZIONARIO INCARICATO